



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Belluno

Marzo 2021

Introduzione:

Nel 2021 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2021.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di marzo:

1.150

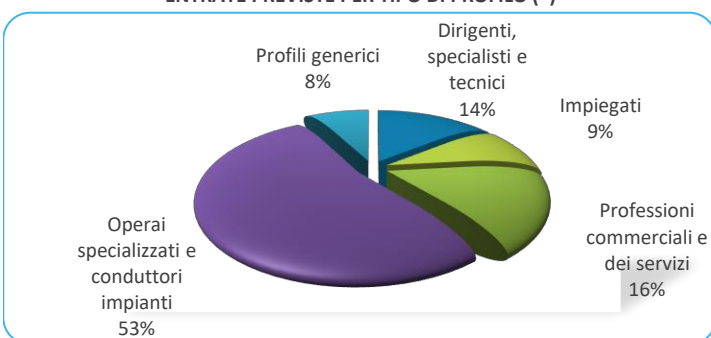
variazione mar21/mar20 (v.a.)

+420

variazione mar21/mar19 (v.a.)

-300Entrate previste nel periodo
marzo - maggio 2021**3.720**

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

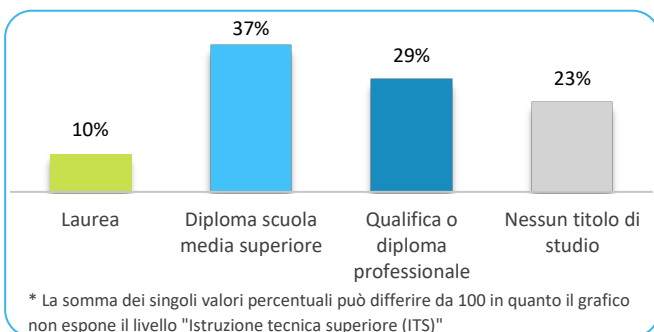
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In provincia nel mese di marzo nel complesso...

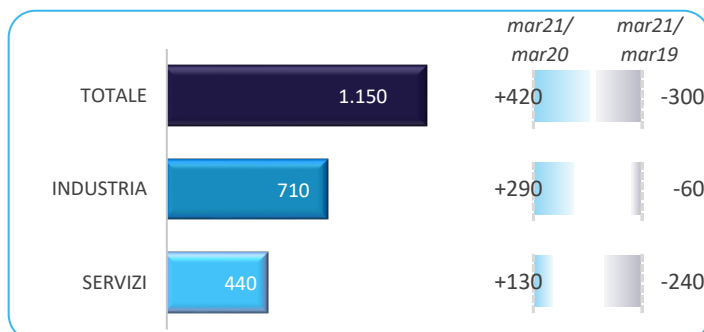
- ... saranno programmate circa 1.150 entrate; nella regione 28.600 e complessivamente in Italia circa 292.000;
- ... nel 27% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 73% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 62% nel settore dell'industria (comprese le costruzioni) e per il 55% nelle imprese con 50 o più dipendenti;
- ... il 14% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (22%);
- ... in 43 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 27% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 10% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 39% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 64% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 10% del totale.

La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



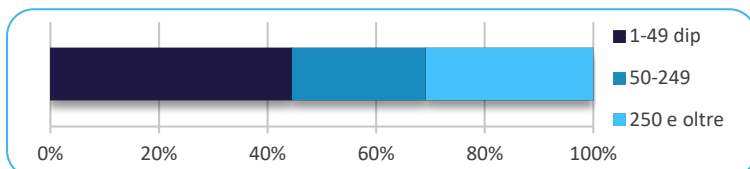
ENTRATE PREVISTE NEL MESE E CONFRONTI (v.a.)



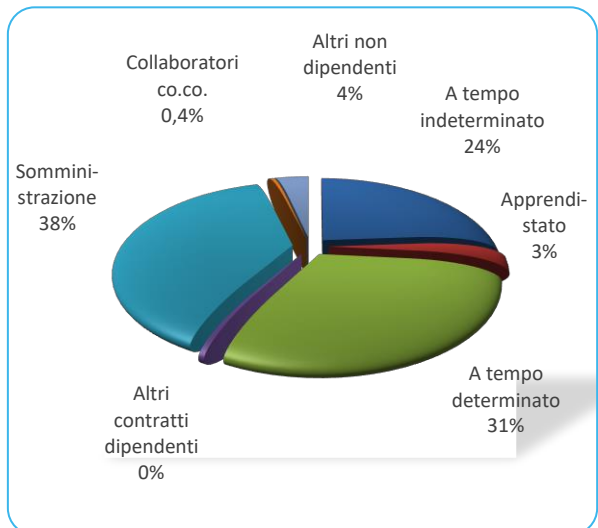
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	630	54,3	23,0	47,9
Aree direzione e servizi generali	30	2,3	22,2	11,1
Area amministrativa	40	3,6	31,0	28,6
Aree commerciali e della vendita	170	14,9	40,7	23,3
Aree tecniche e della progettazione	180	15,4	26,0	48,0
Aree della logistica	110	9,4	34,3	47,2
Totale	1.150	100,0	27,4	42,6

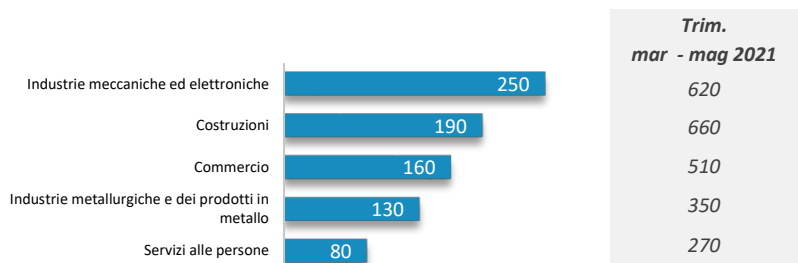
ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Trim.
mar - mag 2021

620

660

510

350

270

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 28 gennaio 2021 - 11 febbraio 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso circa 86.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2021, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

MARZO 2021

Provincia di Belluno

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 86.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2021 e nel trimestre marzo - maggio 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.150	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	14,3
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	4,3
3 Professioni tecniche	120	10,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	24,6
4 Impiegati	100	8,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	15,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	610	53,3
6 Operai specializzati	430	37,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	180	15,8
Professioni non qualificate	90	7,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.150	170	280	700
		14,3	24,6	61,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	630	6,4	12,0	81,6
Area direzione e servizi generali	30	22,2	77,8	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	38,1	61,9	-
Area commerciale e della vendita	170	26,7	73,3	-
Vendita	130	20,5	79,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	80,0	20,0	-
Assistenza clienti	30	16,0	84,0	-
Aree tecniche e della progettazione	180	31,1	-	68,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	130	8,7	-	91,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	110	1,9	32,4	65,7
Acquisti e movimentazione interna merci	50	4,1	14,3	81,6
Trasporti e distribuzione	60	-	47,5	52,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

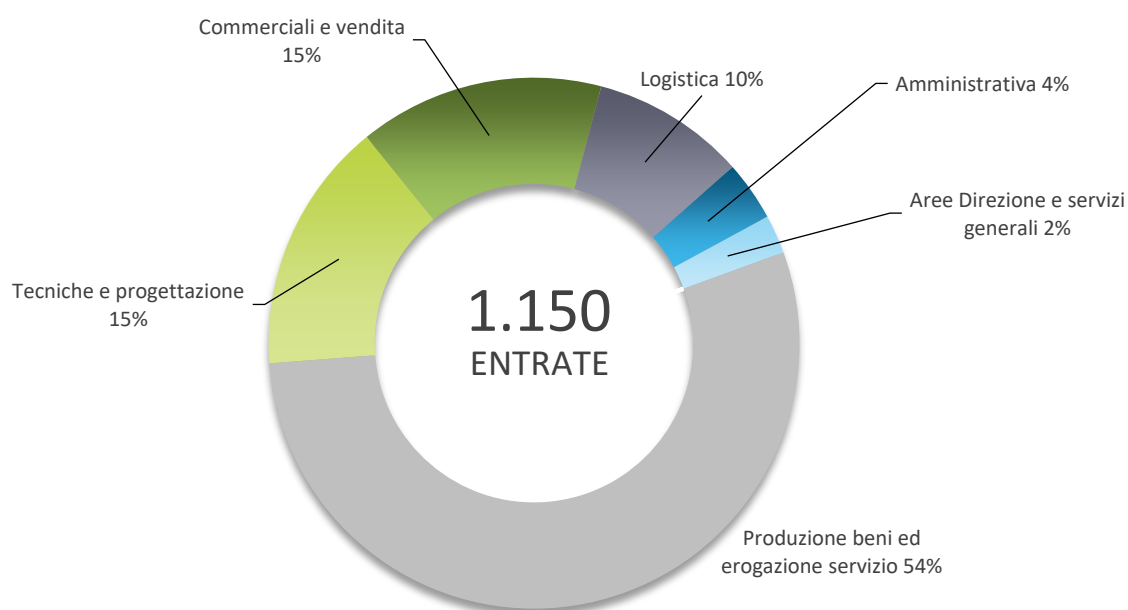


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.150	27,4	19,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	15,2	15,8
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	-	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	21,6	8,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	21,6	11,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	37,8	22,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	77,3	9,1
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	33,8	20,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70	46,2	13,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	44,8	10,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	26,1	58,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	10,3	15,4
Operatori della cura estetica	-	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	610	28,3	16,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	15,2	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	34,1	20,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	130	28,8	8,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	39,0	9,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	20	8,3	20,8
Conduttori di macchinari mobili	60	18,8	6,3
Professioni non qualificate	90	11,1	41,1
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	16,7	33,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	50	3,8	51,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):		con esperienza richiesta (%):		
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.150	42,6	28,0	12,4	20,9	43,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	47,9	38,2	6,1	56,4	37,6
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	-	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	-	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	16,2	10,8	2,7	43,2	45,9
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	-	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	-	-	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	-	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	47,1	35,3	11,8	60,8	39,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	43,1	27,6	13,1	17,0	53,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	72,7	4,5	68,2	-	22,7
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	48,1	37,7	9,1	14,3	55,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	-	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70	3,1	1,5	1,5	4,6	72,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	37,9	17,2	13,8	10,3	48,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	32,6	10,9	17,4	13,0	60,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	94,9	84,6	5,1	53,8	30,8
Operatori della cura estetica	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	610	45,0	28,0	15,1	13,5	43,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	18,1	13,8	4,3	10,9	71,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	18,2	4,5	13,6	4,5	29,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	-	-	-	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	130	28,0	18,4	8,8	16,0	59,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	72,7	61,5	10,7	9,1	13,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	-	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	-	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	20	25,0	20,8	4,2	58,3	41,7
Conduttori di macchinari mobili	60	79,7	6,3	65,6	7,8	65,6
Professioni non qualificate	90	15,6	10,0	3,3	18,9	18,9
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	-	-	-	41,7	16,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	50	17,3	11,5	1,9	7,7	17,3
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.150	20,6	11,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	53,9	41,2
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	-	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	89,2	21,6
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	-	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	60,8	45,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	14,5	9,9
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	9,1	4,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	10,4	9,1
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70	12,3	9,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	13,8	6,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	21,7	10,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	23,1	7,7
Operatori della cura estetica	-	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	610	16,6	4,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	26,8	2,2
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	27,3	-
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	130	9,6	8,0
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	3,7	3,2
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	20	12,5	8,3
Conduttori di macchinari mobili	60	34,4	3,1
Professioni non qualificate	90	5,6	5,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	-	-
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	50	1,9	1,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.150	9,7	1,3	37,4	28,7	22,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	64,2	1,8	32,1	1,8	-
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	-	--	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	40	70,3	5,4	24,3	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	25,5	2,0	66,7	5,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	280	2,1	2,1	58,3	22,3	15,2
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	-	-	95,5	4,5	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80	7,8	1,3	49,4	41,6	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	70	-	6,2	80,0	4,6	9,2
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	-	3,4	24,1	24,1	48,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	-	-	13,0	37,0	50,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	40	-	-	94,9	5,1	-
Operatori della cura estetica	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	610	-	1,0	32,4	39,3	27,4
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	140	-	-	12,3	50,7	37,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	-	-	18,2	43,2	38,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	130	-	3,2	12,8	68,8	15,2
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190	-	1,1	70,1	20,9	8,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	-	--
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	-	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	20	-	-	54,2	8,3	37,5
Conduttori di macchinari mobili	60	-	-	12,5	15,6	71,9
Professioni non qualificate	90	-	-	15,6	26,7	57,8
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	-	-	-	20,8	79,2
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	50	-	-	23,1	32,7	44,2
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Belluno

Marzo 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.150	42,6	28,0	12,4	20,9	43,2
Livello universitario	110	48,2	37,5	4,5	53,6	36,6
Indirizzo economico	20	20,0	10,0	-	50,0	20,0
Altri indirizzi	90	54,3	43,5	5,4	54,3	40,2
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	430	52,4	43,6	8,1	22,3	29,2
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	180	80,6	76,6	3,4	13,7	16,6
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	80	22,0	12,2	9,8	26,8	29,3
Indirizzo trasporti e logistica	60	7,1	3,6	3,6	19,6	71,4
Indirizzo socio-sanitario	40	87,8	82,9	-	56,1	31,7
Altri indirizzi	80	35,1	10,4	24,7	20,8	26,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	330	32,9	20,8	10,6	16,9	50,8
Indirizzo meccanico	130	18,6	8,5	9,3	16,3	41,1
Indirizzo sistemi e servizi logistici	60	56,4	56,4	-	14,5	54,5
Indirizzo edile	60	12,7	9,1	3,6	18,2	78,2
Altri indirizzi	90	51,1	23,9	22,8	18,5	45,7
Nessun titolo di studio	260	36,5	7,2	25,1	8,0	59,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2021 e nel trimestre marzo - maggio 2021

Belluno

	Entrate previste			
	Marzo 2021		Totale mar - mag 2021	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.150	1000,0	3.720	1000,0
INDUSTRIA	710	618,1	2.030	546,4
Industria manifatturiera e Public utilities	530	457,5	1.370	368,8
Costruzioni	190	160,6	660	177,6
SERVIZI	440	381,9	1.690	453,6
Commercio	160	138,9	510	137,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	43,4	300	81,2
Servizi alle imprese	150	133,7	610	163,6
Servizi alle persone	80	66,0	270	71,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	510	446,2	1.990	534,3
50-249 dipendenti	280	246,5	900	241,3
250 dipendenti e oltre	350	307,3	830	224,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Belluno

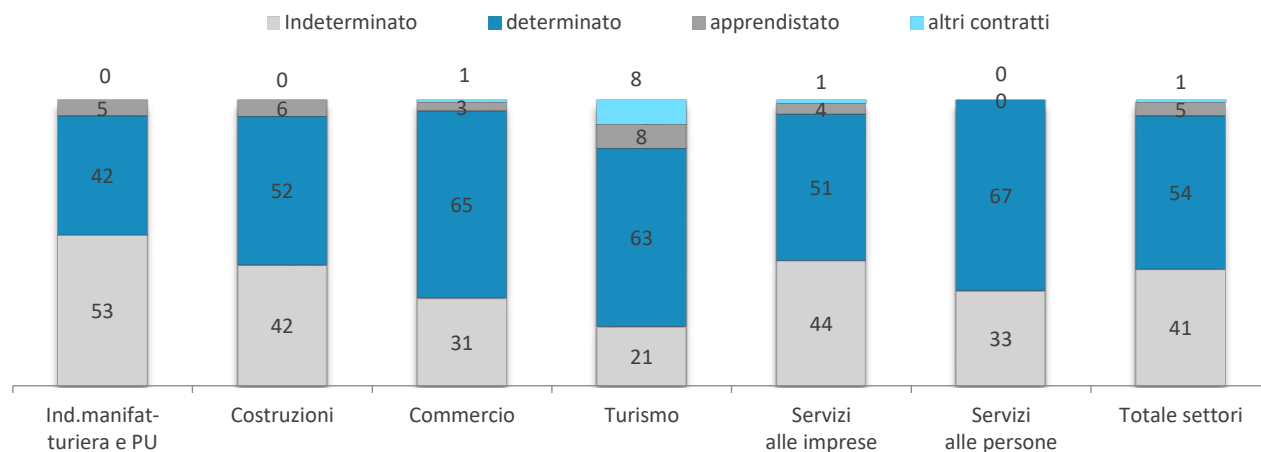
Marzo 2021

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.150	58,4	37,6	0,4	3,6
INDUSTRIA	710	50,4	48,2	0,7	0,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	530	34,5	64,1	0,9	0,4
Costruzioni	190	95,7	2,7	-	1,6
SERVIZI	440	71,4	20,5	-	8,2
Commercio	160	83,1	13,8	-	3,1
Turismo	50	96,0	4,0	-	-
Servizi alle imprese	150	53,2	40,9	-	5,8
Servizi alle persone	80	67,1	3,9	-	28,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	510	83,7	11,7	1,0	3,7
50-249 dipendenti	280	46,1	46,5	-	7,4
250 dipendenti e oltre	350	31,6	68,1	-	0,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021